

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области  
основная общеобразовательная школа с.Токмакла муниципального района  
Челно-Вершинский Самарской области

Рассмотрено на заседании

трудового коллектива

Протокол № 5 от 25.12.2018г

Утверждаю:  
и.о. директора: *Ю.В.Сергеева*  
Приказ № 99-ог от 25.12.2018



Программа  
Нулевой травматизм

## **Общие положения.**

Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ ООШ с.Токмакла устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

**Срок реализации:** 2019-2022 г.

I этап (2019 г. - 2020 г.)- констатирующий

II этап (2019-2021 г. г.)-формирующий

III этап (2022 г.)-рефлексивно-обобщающий

**Цель программы:** проведение единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно-распорядительного, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма.

**Задачами программы являются:**

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
5. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда.

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

## **Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»:**

### *1. Повышение ответственности руководства за охрану труда:*

- Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний организации (срок-постоянно);
- Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда (срок-в соответствии с графиком);
- Обучение руководителя и работников организации по вопросам охраны труда (срок-в соответствии с графиком).

### *2. Выявление угроз и контроль рисков:*

- Проведение специальной оценки условий труда(В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ);
- Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, несущих вред для здоровья работников организации (срок-постоянно);
- Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий для выявления причин и принятия превентивных мер (срок-постоянно).

### *3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда:*

- Разработка локальных правовых актов по охране труда (программ, положений, планов и т.д.);
- Проведение дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда;
- Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда).

### *4. Система охраны труда в организации:*

- Разработка (актуализация) системы управления охраны труда;
- Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам;
- Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда (по мере необходимости);
- Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях;



5. *Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда:*

- Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности;
- Осуществление проверок безопасного состояния оборудования;
- Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в инструктажи;

6. *Обучение и повышение квалификации работников организации:*

- Направление сотрудников на обучение по охране труда;
- Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.;
- Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда

7. *Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда:*

- Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации;
- Развитие позитивной корпоративной культуры в организации, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге;
- Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике.