**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
основная общеобразовательная школа с.Токмакла муниципального района
Челно-Вершинский Самарской области**

ПРИНЯТО на
Педагогическом совете
Протокол № 1 от 28.08.2015г.,

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООШ с. Токмакла
Ахмадеева Р.Ф.
Приказ № 37/6-од от 9.09.2015г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано для государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с.Токмакла муниципального района Челно-Вершинский Самарской области (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012г №373-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с дополнениями и изменениями), Уставом Учреждения.

1.2.Общее собрание работников Учреждения в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с учреждением. Внеочередное общее собрание трудового коллектива Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 25% от их общего числа.

1.4.Общее собрание работников Учреждения созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

1.5. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

1.6. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

II. Основные направления деятельности общего собрания трудового коллектива.

2.1 Общее собрание работников школы:

принятие устава и изменений в него
принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
заключение Коллективного договора;
заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием;
избрание членов Управляющего совета Учреждения.

2.2. В период между собраниями интересы трудового коллектива школы представляет профсоюзный комитет.

III. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

3.1. На общих собраниях работников школы ведутся протоколы, оформляемые в книге протоколов общих собраний. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов собрания. Нумерация протоколов ведется по календарному году.

3.2. Книга протоколов общего собрания работников постоянно хранится в делах школы и передается по акту.